**แผนการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562**

****

**องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร**

**อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง**

**คำนำ**

 การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การ-บริหารส่วนตำบลเขาไพร ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร ใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ เช่น พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น เช่นส่งเสริม ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นต้น

 องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร

**แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562**

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **มาตรการ** |
| 1. เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม | ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม | ร้อยละ 100 | ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง |
| 2. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร | เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตในองค์กรได้อย่างถาวร | ร้อยละของจำนวนภาคส่วนในหน่วยงาน | ร้อยละ 100 | 1.สนับสนุนให้มีการตรวจสอบระหว่างแต่ละส่วนในองค์กร2.ให้แต่ละส่วนทำดัชนีความโปร่งใสเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการตรวจสอบ |
| 3. เสริมสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดีไม่ประพฤติตนไปในเส้นทางการทุจริต | ร้อยละของจำนวนบุคลากรในองค์กร | ร้อยละ 100 | 1.กำหนดให้เจ้าหน้าที่ต้องผ่านการอบรมพัฒนาด้านจิตสำนึกที่ดี2.หาแนวทางการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่เพราะการหลงผิด |

-2-

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **ปีงบประมาณ** **พ.ศ.2562** | **ผู้รับผิดชอบ** | **หมายเหตุ** |
| 1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | อบรมพนักงานให้ความรู้การดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | คน | เป้าหมายจำนวน 23 คน | สำนักงานปลัดฯ |  |

-3-

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **ปีงบประมาณ** **พ.ศ.2562** | **ผู้รับผิดชอบ** | **หมายเหตุ** |
| 1. สนับสนุนให้มีการตรวจสอบระหว่างแต่ละส่วนในองค์กร2. ให้แต่ละส่วนทำดัชนีความโปร่งใสเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการตรวจสอบ | สร้างระบบสำหรับเตรียมพร้อมในการตรวจสอบในการปฏิบัติงานให้มีระบบการรายงานและประเมินผล | ส่วน/กองส่วน/กอง | เป้าหมายจำนวน 3 ส่วน/กองเป้าหมายจำนวน 3 ส่วน/กอง | สำนักงานปลัดฯสำนักงานปลัดฯ |  |

-4-

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยนับ** | **ปีงบประมาณ** **พ.ศ.2562** | **ผู้รับผิดชอบ** | **หมายเหตุ** |
| 1. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ต้องผ่านการอบรมพัฒนาด้านจิตสำนึกที่ดี2. หาแนวทางการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่เพราะการหลงผิด | โครงการอบรมพัฒนาด้านจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในตรวจสอบพนักงานที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ | คนคน  | เป้าหมายจำนวน 23 คนเป้าหมายจำนวน 23 คน | สำนักงานปลัดฯสำนักงานปลัดฯ |  |