**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร ระยะ ๕ ปี**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔**

**๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือ หน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การ กระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้ บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการ ละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจาก ภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้**

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่ พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนใน ปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการ ทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความ โปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้าง และโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

-๒-

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหา ช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการ ทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์ บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่าง ของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง สามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey’s ๗s หรือทฤษฎีอื่น ๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

**๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ ว่าเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่ เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฎข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผล สะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อ ความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลกและเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผล คะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่ง สามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการ ทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ( United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะ อย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การ ทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บน พื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึด ติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอรัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับ ได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกใน

-๓-

สังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของ กลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจน ประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มี เป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ( Corruption Perxeptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับ ธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการับรู้การทุจริต ( Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทาง ปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้าง ค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนด แนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็น รูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

**๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่าย บริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม ( people’s participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของ ภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร

-๔-

**๔. เป้าหมาย**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

**๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการ ทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ( Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มี จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

**วิสัยทัศน์**

“องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรโปร่งใส

บริหารงานโดยใช้ธรรมาภิบาล

ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

**พันธกิจ ( Mission )**

๑. เสริมสร้างจิตสานึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร

-๕-

๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

**ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี**(พ.ศ ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสานึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร**

**บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

**วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสานึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาไพรบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๒.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ**

**วัตถุประสงค์**

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร เสริมสร้างและพัฒนา

-๖-

เครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรกับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร โดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วน**

**ตำบลเขาไพร**

**วัตถุประสงค์**

เพื่อมุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบัญญัติข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

**มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรด้วยกันเอง

-๗-

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรกับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การ**

**บริหารส่วนตำบลเขาไพร**

**วัตถุประสงค์**

เพื่อมุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

**มาตรการ/แนวทางดาเนินงาน**

๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

- ๘ -

**ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์** | **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | | | | | **มาตรการ** |
| **๒๕๖๐** | **๒๕๖๑** | **๒๕๖๒** | **๒๕๖๓** | **๒๕๖๔** |
| ยุทธศาสตร์ที่๑ เสริมสร้างจิตสานึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล | ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร ส.อบต. พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร  ๒.โครงการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและการเมือง  ๓.โครงการจัดทำคู่มือจริยธรรมข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำตัวบุคลากรทุกคน  ๔.โครงการจ้างเหมาทำวารสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ โครงการ การดำเนินงาน ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล | ส่งเสริมสังคมไทยมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรมมาจากการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนและสังคมทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกรับผิดชอบร่วมกันเพื่อก่อให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรบริหารงานตามหลักธรรมภิบาล | ๑. จำนวนของบุคลากรต้นแบบในตำบลในการพัฒนาความคิดว่าด้วยความพอเพียง  ๒. จำนวนร้อยละของบุคลากร อบต./ประชาชนที่ได้รับการฝึกอบรมความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม  ๓. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ | ๑๐%  ๖๐%  ๖๐% | ๒๐%  ๗๐%  ๗๐% | ๓๐%  ๘๐%  ๘๐% | ๔๐%  ๙๐%  ๙๐% | ๑๐๐%  ๑๐๐%  ๑๐๐% | ๑.ส่งเสริมบุคลากรมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรมมีจิตสำนึกรับผิดชอบร่วมกัน  ๒. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม |

- ๙ –

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์** | **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | | | | | **มาตรการ** |
| **๒๕๖๐** | **๒๕๖๑** | **๒๕๖๒** | **๒๕๖๓** | **๒๕๖๔** |
| ยุทธศาสตร์ที่๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | ๑. อุดหนุน อบต.คลองปางเพื่อเป็นค่าบริหารจัดการศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอ  ๒.โครงการ อบต.บริการสาธารณะสัญจรออกบริการอำนวยความสะดวก การจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ การให้ความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ  ๓. โครงการปรับปรุงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร ระบบอินเตอร์เน็ตตำบลและสัญญาณต่าง ๆ  ๔. โครงการชำระภาษีดีเด่น  โครงการ อบต.สัญจรพบประชาชน  ๕.. โครงการสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีงามในการอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ | เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | ๑. ระดับของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๘๐% | ๙๐% | ๑๐๐% | ๑๐๐% | ๑๐๐% | ๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ |

**-๑๐-**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์** | **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | | | | | **มาตรการ** |
| **๒๕๖๐** | **๒๕๖๑** | **๒๕๖๒** | **๒๕๖๓** | **๒๕๖๔** |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและ  ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | ๑.โครงการค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบล  ๒.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลาง  ๓.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงินและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ | เพื่อให้ระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมกระจายและถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพ โดยสร้างความเป็นอิสระแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริตสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็งส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นรวมทั้งสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนของภาครัฐ เอกชนตลอดจนเสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริตมีการบูรณาการจากทุกภาคส่วนเพื่อจัดทำดัชนีวัดความโปร่งใสของสังคมไทยและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน | ๑. ร้อยละของผู้รับบริการต่อการให้บริการที่โปร่งใสเป็นธรรมของหน่วยงาน  ๒.ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน | ๘๐ %  ๑๐๐ % | ๙๐ %  ๑๐๐ % | ๑๐๐ %  ๑๐๐ % | ๑๐๐ %  ๑๐๐ % | ๑๐๐ %  ๑๐๐ % | ๑. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต  ๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการตรวจสอบทรัพย์สินนักการเมืองข้าราชการและการทุจริตเชิงนโยบาย |

- ๑๑ -

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์** | **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | | | | | **มาตรการ** |
| **๒๕๖๐** | **๒๕๖๑** | **๒๕๖๒** | **๒๕๖๓** | **๒๕๖๔** |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ | โครงการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบล | เพื่อให้สังคมรู้เท่าทันร่วมคิดป้องกันการทุจริตโดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโดยพัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนตลอดจนถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง | ๑. ร้อยละของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพตามที่กำหนดไว้ | ๗๐ % | ๘๐ % | ๙๐ % | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | ๑. พัฒนาสมรรถนะ  และขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  ๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ |

- ๑๒ -

**กิจกรรมและงบประมาณ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ๑ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/  มาตรการ | ปี ๒๕๖๐ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมาย  เหตุ |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| ๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึก  และความตระหนักแก่  บุคลากร ทั้งข้าราชการ  การเมือง ผ่ายบริหาร  ข้าราชการการเมือง  ฝ่ายสภาท้องถิ่น | ๑. โครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรอบต.เขาไพร  ๒. มาตรการ ส่งเสริม  การปฎิบัติงานตามประมวล  จริยธรรม  ๓. โครงการ สร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีงามในการอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์  ๔. มาตรการ จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ๓๐,๐๐๐  -  -  - | ๓๐,๐๐๐  -  ๑๕,๐๐๐  - | ๓๐,๐๐๐  -  -  - | ๓๐,๐๐๐  -  ๑๕,๐๐๐  - | ๓๐,๐๐๐  -  ๑๕,๐๐๐  - |  |
| ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน  ในท้องถิ่น | ๑. โครงการ อันเนื่องมา  จากพระราชดำริพระบาทสมเด็จฯ  เพื่อพัฒนาจิตสำนึกให้เยาวชน  มีความสำนึกในการอนุรักษ์ป่า  ๒. โครงการ ส่งเสริมการปลูกข้าวไร่ | ๑๐,๐๐๐  - | -  ๒๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐  - | -  - | -  - |  |
| ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | ๑. โครงการ อบรมค่ายคุณธรรม จริยธรรม  ๒. โครงการ สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม | ๔๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐  - | ๔๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐  - | ๔๐,๐๐๐  - |  |

**-๑๓-**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ๒** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/**  **มาตรการ** | ปี ๒๕๖๐ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมาย  เหตุ |
| งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) |
| ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง  การเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | ๑. มาตรการ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต | - | - | - | - | - |  |
| ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ  ปฎิบัติราชการ | ๑. มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล  ๒. โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)  ๓. มาตรการ เปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง  ๔. มาตรการ พัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง  ๕.มาตรการ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ อำนวยความสะดวกฯ  ๖. กิจกรรม จัดทำบัตรคิวให้บริการประชาชน  ๗.โครงการ สำรวจความพึงพอใจของประชาชน | -  -  -  -  -  -  ๓๐,๐๐๐ | -  -  -  -  -  -  ๓๐,๐๐๐ | -  -  -  -  -  -  ๓๐,๐๐๐ | -  -  -  -  -  -  ๓๐,๐๐๐ | -  -  -  -  -  -  ๓๐,๐๐๐ |  |

-๑๔-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ๒** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/**  **มาตรการ** | ปี ๒๕๖๐ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมาย  เหตุ |
| งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) |
|  | ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | ๑.มาตรการ ลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน  ๒. มาตรการ แต่งตั้งปฎิบัติ ราชการแทน | -  - | -  - | -  - | -  - | -  - |  |
| ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฎิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | ๑. โครงการ ถวายพระพรงาน ๕ ธันวามหาราช  ๒. โครงการ งานประเพณีรดน้ำผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ | ๒๐๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐ | -  - | -  - |  |
| ๒.๕ มาตรการจัดการใน  กรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง  หรือตรวจสอบพบการ  ทุจริต | ๑. มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฎิบัติหน้าที่ราชการ  ๒. มาตรการ รับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วย กำกับ ดูแล  ๓. มาตรการ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์  ๔. มาตรการ ส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ | -  -  -  - | -  -  -  - | -  -  -  - | -  -  -  - | -  -  -  - |  |

-๑๕-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ ๓** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/**  **มาตรการ** | ปี ๒๕๖๐ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมาย  เหตุ |
| งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) |
| ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฎิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | ๑. มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.  เขาไพร ให้เป็นปัจจุบัน  ๒.มาตรการ ประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงินการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.เขาไพร ทางเว็บไซด์ อบต./ติดป้ายประชาสัมพันธ์  ๓. โครงการ ปรับปรุง/ซ่อมแซมและขยายเขตหอกระจายข่าว  ๔. โครงการ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลการดำเนินงาน  ๕. โครงการ ก่อสร้างป้ายประชาสัมพันธ์ประจำหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑-๕ | -  -  ๕๐,๐๐๐  ๘๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐ | -  -  ๕๐,๐๐๐  ๘๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐ | -  -  -  ๘๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐ | -  -  -  ๘๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐ | -  -  -  -  - |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**-๑๖-**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ๓** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/**  **มาตรการ** | ปี ๒๕๖๐ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมาย  เหตุ |
| งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) | งบประมาณ  (บาท) |
|  | ๓.๒ การรับฟังความ  คิดเห็น การรับและตอบ  สนองเรื่องร้องเรียน/ร้อง  ทุกข์ของประชาชน | ๑. โครงการ จัดประชุมบูรณาการสัญจรระหว่างท้องที่-ท้องถิ่น  ๒. โครงการ จัดเวทีประชาคมตำบล/หมู่บ้าน  ๓. มาตรการ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต  ๔.มาตรการ กำหนดช่องทางการร้องเรียนและ ขั้นตอน ผ่านเว็บไซต์ อบต./  Facebook /หอกระจายข่าว | ๕,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  -  - | ๕,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  -  - | ๕,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  -  - | ๕,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  -  - | ๕,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  -  - |  |