

แผนการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและ
ป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร
อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง

คำนำ

การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร ใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ เช่น พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ส่งเสริม ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร

**แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑**

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
๑. เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตในองค์กรได้อย่างถาวร	ร้อยละของจำนวนภาคส่วนในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	๑.สนับสนุนให้มีการตรวจสอบระหว่างแต่ละส่วนในองค์กร ๒.ให้แต่ละส่วนทำดัชนีความโปร่งใสเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการตรวจสอบ
๓. เสริมสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดีไม่ประพฤติตนไปในเส้นทางการทุจริต	ร้อยละของจำนวนบุคลากรในองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐	๑.กำหนดให้เจ้าหน้าที่ต้องผ่านการอบรมพัฒนาด้านจิตสำนึกที่ดี ๒.หาแนวทางการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่เพราะการหลงผิด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อบรมพนักงานให้ความรู้การดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	เป้าหมายจำนวน ๒๑ คน	สำนักงานปลัดฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. สนับสนุนให้มีการตรวจสอบระหว่างแต่ละส่วนในองค์กร	สร้างระบบสำหรับเตรียมพร้อมในการตรวจสอบในการปฏิบัติงาน	ส่วน/กอง	เป้าหมายจำนวน ๓ ส่วน/กอง	สำนักงานปลัดฯ	
๒. ให้แต่ละส่วนทำดัชนีความโปร่งใสเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการตรวจสอบ	ให้มีระบบการรายงานและประเมินผล	ส่วน/กอง	เป้าหมายจำนวน ๓ ส่วน/กอง	สำนักงานปลัดฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ต้องผ่านการอบรมพัฒนาด้านจิตสำนึกที่ดี	โครงการอบรมพัฒนาด้านจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	คน	เป้าหมายจำนวน ๒๑ คน	สำนักงานปลัดฯ	
๒. หาแนวทางการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่เพราะการหลงผิด	ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในตรวจสอบพนักงานที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	คน	เป้าหมายจำนวน ๒๑ คน	สำนักงานปลัดฯ	