



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการทำงานอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง โดยหน่วยงานมีการประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

ดังนั้น นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร จึงประกาศรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายทรรศนฤทธิ คำสุข)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2562
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร อำเภอรัญญา จังหวัดตรัง

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 |
|-----------------|--|--|
| 1. ด้านการสรรหา | 1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร | -ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561-2563) เพื่อกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 1 อัตรา |
| | 1.2 ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี พ.ศ.2562 จำนวน 2 อัตรา | - ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ 1. ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน 1 อัตรา สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เขาไพร 2. ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ (ว่าง) จำนวน 1 อัตรา สังกัดกองคลัง อบต.เขาไพร |
| | 1.3 โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 อัตรา | -ดำเนินการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ไปสังกัดเทศบาลเมืองกำแพงเพชร อ.รัษฎา จ.สงขลา |
| 2. ด้านการพัฒนา | 2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563 และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 | -ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร |
| | 2.2 ประชุมชี้แจงให้พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบ ในแต่คนจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง | - วางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบอย่างทั่วถึง - จัดให้มีการประเมินผลก่อน-หลังฝึกอบรม - รายงานผลการอบรมให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรทราบและนำผลการฝึกอบรมมาแจ้งในที่ประชุมพนักงานประจำเดือน ได้นำไปปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป |

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2562
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร อำเภอรัญญา จังหวัดตรัง

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 |
|---|--|--|
| 3. ด้านธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ | 3.1 ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง | <ul style="list-style-type: none"> - แผ่นพับประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน - บันทึกรายชื่อความแจ่มแจ้งเวียนให้แก่ลูกจ้างได้รับทราบ |
| | 3.2 มีการพิจารณาความดีความชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ 2562 | <ul style="list-style-type: none"> - ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงาน หัวหน้าสำนัก/กอง ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม - มีการแจ้งผลการประเมินให้เจ้าตัวรับทราบเป็นรายบุคคล - ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น เพื่อชมเชยและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน - การเลื่อนขั้นเงินเดือนคณะกรรมการได้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม - ดำเนินการในบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน |
| 4. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ | 4.1 จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร | <ul style="list-style-type: none"> - บันทึกรายชื่อความแจ่มแจ้งเจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร |
| | 4.2 จัดทำแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 | <ul style="list-style-type: none"> - มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร |