



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการทำงานอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง โดยหน่วยงานมีการประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ดังนั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร จึงประกาศรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายทรงศนฤทธิ์ คำสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาเพชร อำเภอวังสะพุง จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
1. ด้านการสรรหา	1.1 ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จำนวน 1 อัตรา	-ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี 2563 จำนวน 1 อัตราได้แก่ 1. นายมาโนชญ์ กองการ ตำแหน่ง นักการภารโรง สังกัดสำนักปลัด อบต.เขาเพชร
	1.2 ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.2563 จำนวน 2 อัตรา	- ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2563 1. น.ส.ยลลิดา เสนีย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน 1 อัตรา สังกัดกองคลัง อบต.เขาเพชร เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2563 2. น.ส.เพ็ญศรี ขาวนิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา สังกัดกองคลัง อบต.เขาเพชร เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2563
	1.3 รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 อัตรา	- ดำเนินการรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 อัตรา 1. น.ส.ปริญตรา จันทร์แดง ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน จาก อบต.ทุ่งมนหรือ อ.เขาสมิง จ.ตราด เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2563
2. ด้านการพัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	-ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้ทันไปตามแผนพัฒนาบุคลากร

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2563
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร อำเภอรัญญา จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
	2.2 ประชุมชี้แจงให้พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบในแต่คนจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	- วางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ - จัดให้มีการประเมินผลก่อน-หลังฝึกอบรม - รายงานผลการอบรมให้ฝ่ายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพรทราบและนำผลการฝึกอบรมมาแจ้งในที่ประชุมพนักงานประจำเดือน ได้นำไปปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
3. ด้านอํารง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	3.1 ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง 3.2 มีการพิจารณาความดีความชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ 2563	- แผ่นพับประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน - บันทึกข้อความแจ้งเวียนให้แต่ละกองได้รับทราบ - ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงาน หัวหน้าสำนักงาน/กองดำเนินการด้วยความโปร่งใส เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม - มีการแจ้งผลการประเมินให้เจ้าตัวรับทราบเป็นรายบุคคล - ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานระดับต้น เพื่อชมเชยและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน - การเลื่อนขั้นเงินเดือนคณะกรรมการได้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความโปร่งใส
4. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	4.1 จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร 4.2 จัดทำแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	- บันทึกข้อความแจ้งเจ้าหน้าที่ทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร - จัดทำประกาศรณรงค์ผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563